

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris College

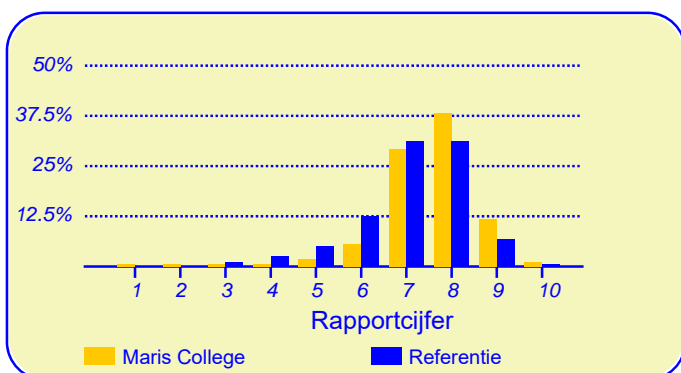
Eerder dit jaar heeft onze school Maris College deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweeëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiegroep (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben honderdvierenzeventig medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van vierentwintig medewerkers die behoren tot het onderwijsondersteunend en van honderdvijftig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort daar boven met een gemiddelde van 7.5. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'goed'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 7.5. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus nauwelijks een verandering te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 87 procent overwegend met plezier naar school, 61 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Schoolklimaat' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris College:	Referentie:
1. Schoolklimaat	Schoolklimaat
2. Goede leiding	Pedagogisch klimaat
3. Pedagogisch klimaat	Goede leiding
4. Arbeidsverhoudingen	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Beleid tav seksuele intimidatie en agressie	Arbeidsverhoudingen

Net als de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'schoolklimaat' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris Belgisch Park

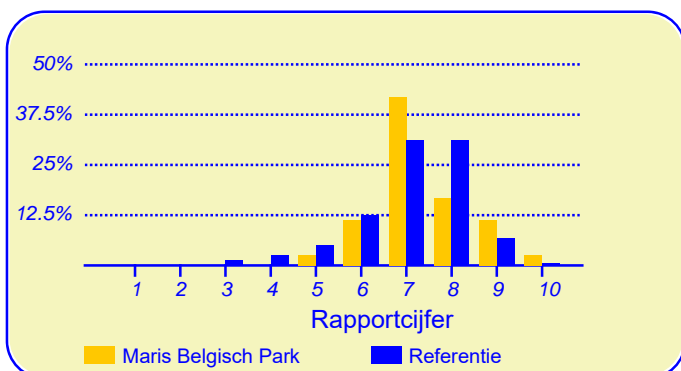
Eerder dit jaar heeft onze school Maris Belgisch Park deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiecategorie (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben zesendertig medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van drie medewerkers die behoren tot het onderwijsondersteunend en van drieëndertig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort (nagenoeg) gelijk met een gemiddelde van 7.4. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'ruim voldoende'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 7.8. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus een lichte daling te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 81 procent overwegend met plezier naar school, 67 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Schoolklimaat' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris Belgisch Park:	Referentie:
1. Schoolklimaat	Schoolklimaat
2. Pedagogisch klimaat	Pedagogisch klimaat
3. Goede leiding	Goede leiding
4. Arbeidsomstandigheden	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Arbeidsverhoudingen	Arbeidsverhoudingen

Net als de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'schoolklimaat' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris Houtrust

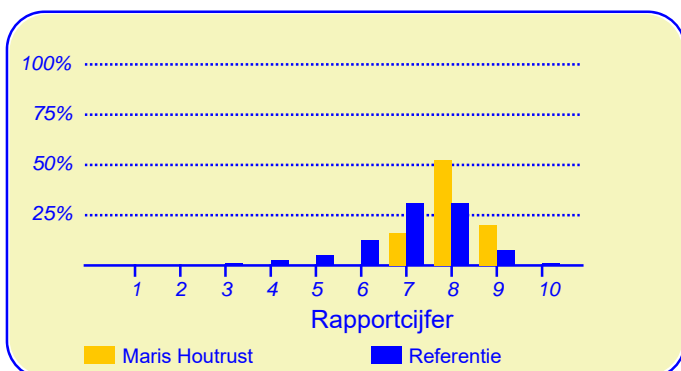
Eerder dit jaar heeft onze school Maris Houtrust deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiecategorie (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben vijftiengint medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van twee medewerkers die behoren tot het onderwijsondersteunend en van drieëntwintig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort daar boven met een gemiddelde van 8.0. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'goed'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 7.9. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus een lichte stijging te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 88 procent overwegend met plezier naar school, 72 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Schoolklimaat' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris Houtrust:	Referentie:
1. Schoolklimaat	Schoolklimaat
2. Goede leiding	Pedagogisch klimaat
3. Pedagogisch klimaat	Goede leiding
4. Schoolgebouw	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Arbeidsverhoudingen	Arbeidsverhoudingen

Net als de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'schoolklimaat' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris Bohemen

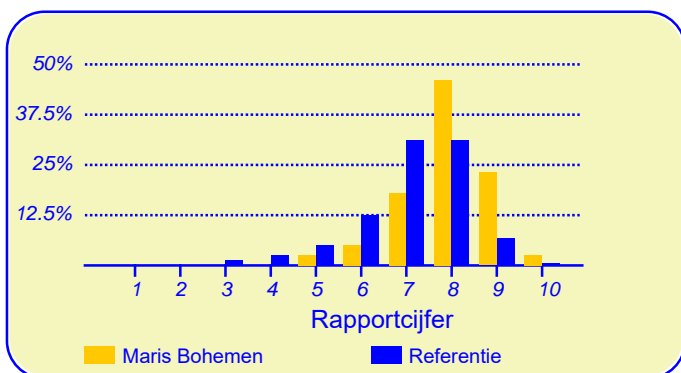
Eerder dit jaar heeft onze school Maris Bohemen deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiegroep (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben negenendertig medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van negen medewerkers die behoren tot het onderwijsondersteunend en van dertig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort daar boven met een gemiddelde van 7.9. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'goed'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 7.6. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus een lichte stijging te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 95 procent overwegend met plezier naar school, 67 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Goede leiding' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris Bohemen:	Referentie:
1. Goede leiding	Schoonklimaat
2. Arbeidsverhoudingen	Pedagogisch klimaat
3. Schoonklimaat	Goede leiding
4. Pedagogisch klimaat	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Stress en burnout	Arbeidsverhoudingen

Anders dan de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'goede leiding' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris Statenkwartier

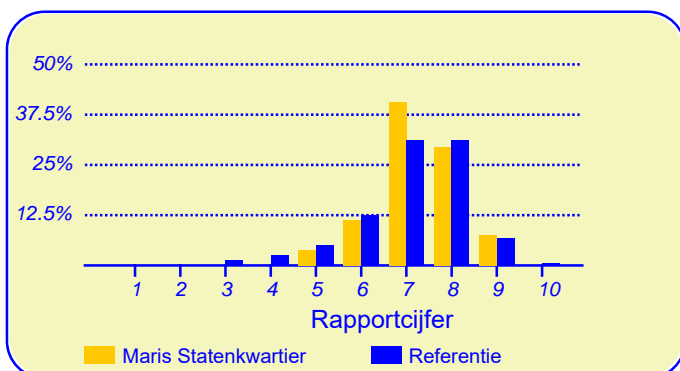
Eerder dit jaar heeft onze school Maris Statenkwartier deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweeëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiecategorie (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben zevenentwintig medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van zes medewerkers die behoren tot het onderwijsondersteunend en van eenentwintig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort (nagenoeg) gelijk met een gemiddelde van 7.3. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'ruim voldoende'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 6.0. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus een forse stijging te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 93 procent overwegend met plezier naar school, 52 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Schoolklimaat' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris Statenkwartier:	Referentie:
1. Schoolklimaat	Schoolklimaat
2. Pedagogisch klimaat	Pedagogisch klimaat
3. Leerstofaanbod en leermiddelen	Goede leiding
4. Beleid tav seksuele intimidatie en agressie	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Goede leiding	Arbeidsverhoudingen

Net als de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'schoolklimaat' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris Waldeck

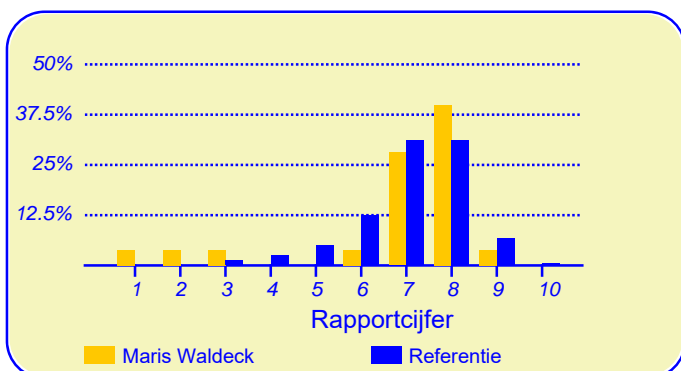
Eerder dit jaar heeft onze school Maris Waldeck deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweeëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiecategorie (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben vijftiengestig medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van drie medewerkers die behoren tot het onderwijsondersteunend en van tweeëntwintig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort (nagenoeg) gelijk met een gemiddelde van 6.8. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'ruim voldoende'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 6.9. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus nauwelijks een verandering te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

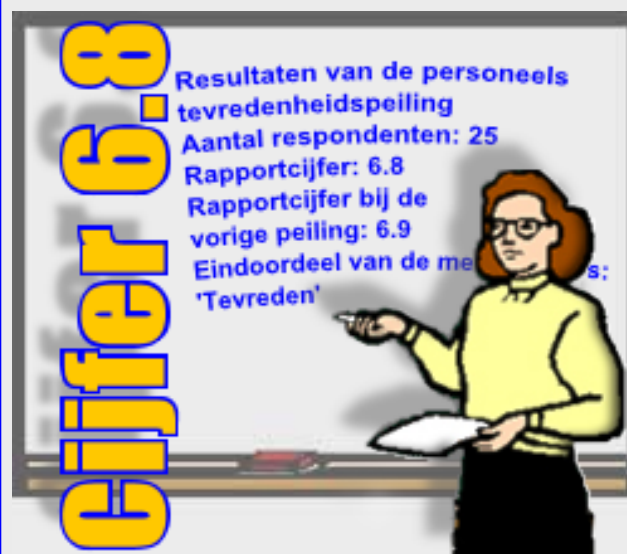
Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 80 procent overwegend met plezier naar school, 52 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Schoolklimaat' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris Waldeck:	Referentie:
1. Schoolklimaat	Schoolklimaat
2. Arbeidsverhoudingen	Pedagogisch klimaat
3. Beleid tav seksuele intimidatie en agressie	Goede leiding
4. Goede leiding	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Pedagogisch klimaat	Arbeidsverhoudingen

Net als de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'schoolklimaat' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.

## Resultaten Personeelstevredenheidspeiling (PTP) Maris Kijkduin

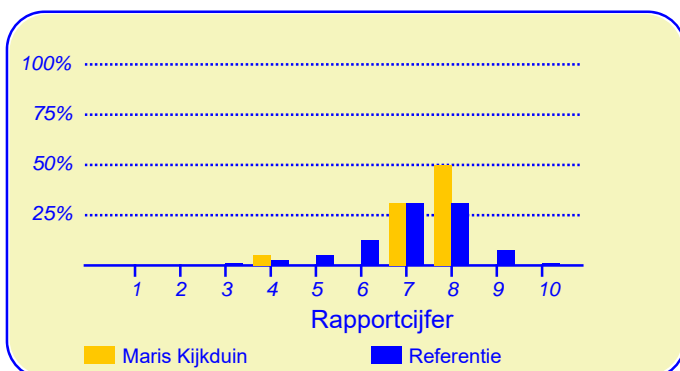
Eerder dit jaar heeft onze school Maris Kijkduin deelgenomen aan een tevredenheidspeiling onder de medewerkers van scholen voor voortgezet onderwijs. Een dergelijk onderzoek is gedeeltelijk ook elders in Nederland uitgevoerd. In totaal hebben 10650 medewerkers aan het onderzoek meegewerkt bij tweehonderdtweeëntachtig scholen of schoollocaties in dezelfde referentiegroep (Referentie). Deze scholen dienen als referentiegroep.

Het onderzoek vond plaats met behulp van een vragenlijst die op het internet kon worden ingevuld.

Van onze school hebben tweeëntwintig medewerkers de vragenlijst ingevuld. Er werden gegevens verzameld van een medewerker die behoort tot het onderwijsondersteunend en van eenentwintig medewerkers die behoren tot het onderwijsgevend personeel of tot de directie/coördinatoren.

### Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.1. Onze school scoort daar boven met een gemiddelde van 7.4. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'ruim voldoende'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Het gemiddelde rapportcijfer dat de personeelsleden van onze school bij de vorige peiling gaven is 7.8. In de algemene waardering van de personeelsleden is dus een lichte daling te bespeuren.

### Intermezzo: Plezier in het werk

Van de ondervraagde personeelsleden van onze school gaat 82 procent overwegend met plezier naar school, 55 procent van de personeelsleden geeft als rapportcijfer voor hun baan een acht of hoger.

### Personeelsleden vinden 'Schoolklimaat' op school het belangrijkste

Met behulp van de vragenlijst is ten aanzien van twintig aspecten van het onderwijs en organisatie nagegaan welke belang personeelsleden daaraan hechten. Hieronder volgt een opsomming van de vijf aspecten die de medewerkers van onze school het belangrijkste vinden. Ter vergelijking is daarnaast de 'top vijf' in de referentiegroep opgenomen.

Maris Kijkduin:	Referentie:
1. Schoolklimaat	Schoolklimaat
2. Arbeidsverhoudingen	Pedagogisch klimaat
3. Beleid tav seksuele intimidatie en agressie	Goede leiding
4. Stress en burnout	Leerstofaanbod en leermiddelen
5. Contacten met ouders	Arbeidsverhoudingen

Net als de medewerkers van de andere scholen in de analyse vinden de medewerkers van onze school 'schoolklimaat' het belangrijkste.



Dit document werd automatisch gegenereerd mbv het software programma impactX dat door het Bureau voor praktijkgericht onderzoek is ontwikkeld. © 1993,2016.